



I.C. "A. NARBONE"-CALTAGIRONE  
 Prot. 0013469 del 07/12/2018  
 A-22-b (Uscita)

FONDI STRUTTURALI EUROPEI PROGRAMMA  
 OPERATIVO NAZIONALE

“PER LA SCUOLA, COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO”

Codice Identificativo progetto 10.2.2A-FSEPON-SI-2018-1233 CUP C27I18000930007

OGGETTO: Determina per il reperimento del referente interno per la valutazione per l'attuazione del progetto -- Asse I -- Istruzione -- Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.2 -- Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante il supporto dello sviluppo delle capacità di docenti, formatori e staff. Azione 10.2.2 Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base-- Sottoazione 10.2.2A Competenza di base

Codice Identificativo progetto 10.2.2A-FSEPON-SI-2018-1233 CUP C27I18000930007

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** il testo del Programma Operativo Nazionale -- FSE - 2014 IT 05 M 20 001 “Per la Scuola competenze e ambienti per l'apprendimento” relativo al Fondo Sociale Europeo -- Programmazione 2014-2020;

**VISTE** le Linee Guida e Norme Edizione 2014;

**VISTO** l'Avviso pubblico prot.n. AOODGEFID\2669 del 31/03/2017 inserito nel quadro di azioni finalizzate all'innalzamento delle competenze di cui all'Obiettivo Specifico 10.2 del Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020. “;

**VISTA** la candidatura n. 38124 di questo Istituto protocollato con n. 14937 del 30/05/2017;

**VISTA** l'autorizzazione dei progetti prot.n. AOODGEFID\27759 del 24 ottobre 2018 del MIUR - Fondi strutturali Europei -- Programma Operativo Nazionale “ Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento”2014-2020” l'Avviso pubblico prot.n. AOODGEFID\2669 del 31/03/2017;

**VISTA** la lettera di autorizzazione MIUR progetto, prot. n. AOODGEFID\28252 del 30 ottobre 2018, impegno di spesa a valere sull'Avviso pubblico prot.n. AOODGEFID\2669 del 31/03/2017, emanato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale “Per la Scuola . competenze e ambienti per l'apprendimento”;

**VISTO** il Decreto Interministeriale n. 129/2018 “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;

**VISTO** il Decreto Assessoriale della Regione Sicilia 31/12/2001 n. 895, concernente “Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni scolastiche funzionanti nel territorio della Regione Siciliana;

**VISTE** le delibere del Collegio dei Docenti del verbale del 06 settembre 2018 e del Consiglio di Istituto del 6 settembre 2018 relativa ai criteri per l'individuazione dei titoli progetti PON - personale esperto esterno ed interno;

**VISTA** la Determina Dirigenziale n. 12751/Bil del 19/11/2018 di assunzione nel Programma Annuale 2018 dei finanziamenti del Progetto Asse I--Istruzione -- Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.2 -- Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante il supporto dello sviluppo delle capacità di docenti, formatori e staff. Azione 10.2.2 Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base-- Sottoazione 10.2.2A Competenza di base

**VISTO** il Decreto Assessoriale della Regione Sicilia 31/12/2001 n. 895, concernente “Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni scolastiche funzionanti nel territorio della Regione Siciliana;

- **VISTE** le delibere del Collegio dei Docenti del verbale del 06 settembre 2018 e del Consiglio di Istituto del 6 settembre 2018 relativa ai criteri per l'individuazione dei titoli progetti PON - personale esperto esterno ed interno;

**CONSIDERATO** che si rende necessario avviare la procedura per la selezione di personale interno all'Istituto a cui affidare l'incarico di Referente per la valutazione;

## DETERMINA

### Art. 1

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

### Art. 2

Si delibera l'avvio delle procedure comparative, ai sensi del D.I. 129/2018, per il conferimento dei suddetti incarichi di collaborazione attraverso il reperimento di curriculum del personale intero alla scuola.

### Art. 3

L'importo orario per l'incarico di referente interno per la valutazione sarà di € 23,22 (ventitrè/22) onnicomprensivi di oneri e contributi. Gli impegni orari saranno così articolati:

PROGETTI	DURATA
10.2.2A-FSEPON-SI-2018-1233	20 h

### Art. 4

Il criterio di scelta del contraente è quello della professionalità valutata secondo la griglia allegata alla presente determina.

### Art. 5

Ai sensi dell'art. 125 comma 2 e dell'art. 10 del D.Lgs 163/2006 e dell'art. 5 della legge 241 del 7 agosto 1990, viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente scolastico.

F.to Il DS Prof. Francesco Pignataro  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993

## Allegato B

### Criteria per l'individuazione dei titoli progetti PON Personale interno/esterno

punteggio complessivo per tutti i titoli di 110 punti così articolati:

- Punti 38 per esperienze lavorative specifiche nel settore
- Punti 42 per titoli culturali – Istruzione e formazione attinenti all'incarico richiesto
- Punti 17 conoscenza Lingue straniere se richiesta dal progetto
- Punti 13 Capacità e Competenze

#### **ESPERIENZA LAVORATIVA Fino ad un massimo di 38 punti**

1) <i>Esperienze significative nella formazione..</i> (esperienze di: docenza – formazione digitale- valutazione – monitoraggio -accoglienza – baby sitter - etc ) Valutabili quando attinenti all'incarico per cui si fa richiesta <b>fino ad un max di 16 punti</b>	punti 2 per ogni esperienza
2) <i>Servizio e tirocinio presso pubbliche amministrazioni (Compresi gli incarichi di Docenza)</i> (Valutabili solo se attinenti all' incarico per cui si fa richiesta <b>fino ad un max di 14 punti</b> ) <i>Incarico annuale</i>  <i>Inferiori all'anno</i>	punti 2 per ciascun anno  punti 1 per semestre
3) <i>Esperienze di collaborazione presso studi professionali</i> esperienze lavorative nel settore (solo se attinenti all'incarico per cui si fa richiesta <b>fino ad un max di 6 punti</b> )	punti2 per ogni esperienza
4) Prestazioni d'opera volontarie (solo attinenti all'incarico per cui si fa richiesta	Punti 2

**Tutti i titoli non attinenti all'incarico richiesto non vengono valutati**

#### **ISTRUZIONE E FORMAZIONE ( titoli culturali) fino ad un massimo di punti 42**

TITOLO DI ACCESSO	1) Laurea specifica nel settore (*)	Punti 7
	2) Altro tipo di Laurea non specifica (*)	Punti 5
	3) Diploma universitario (*)	Punti 3
	4) Diploma di scuola secondaria di 2° grado (*) Considerato solo se non in possesso di laurea	Punti 1
	Seconda Laurea	Punti 3
	Dottorato di ricerca specifico nel settore	Punti 3
	Abilitazioni specifiche nel settore – specializzazioni specifiche nel settore – master specifici nel settore –	Punti 2

corsi di perfezionamento specifici nel settore – corsi di formazione specifici nel settore <b>Fino ad un max di punti 10</b>	
Qualifiche nel settore richiesto ( <b>fino ad un max di 6 punti</b> )	Punti 2
Attestati specifici – seminari – convegni solo se specifici nel settore ( <b>fino ad un max di 5 punti</b> )	Punti 1 per attestato/seminario/convegno
Pubblicazioni e stampe relative al settore <b>Fino ad un max di 3 punti</b>	Punti 1 per attività
Articoli e stampe relative al settore su riviste specializzate (fino a un max di 2 punti)	Punti 1 per attività
Lavori originali – prodotti multimediali – software specifici – ricerche (solo se pertinenti all’incarico <b>fino ad un max di 3 punti</b> )	Punti 1

(\*) I punti 1) – 2) – 3) – 4) non sono cumulabili per cui si assegna un solo titolo

### **LINGUE STRANIERE (fino ad un max di 17 punti )**

Docente di madrelingua	10
Conoscenza della lingua richiesta dal progetto	
Livello ottimo	Punti 3
Livello buono	Punti 2
Livello scolastico- elementare	Punti 1
Conoscenza della seconda lingua	2
Conoscenza della terza lingua	2

**Il punteggio viene calcolato solo se la conoscenza della lingua straniera è richiesta dal bando.  
Il punteggio della seconda e terza lingua viene calcolato solo se richiesta dal progetto**

### **CAPACITA' E COMPETENZE (fino ad un max di 13 punti)**

*( relazionali – Organizzative – tecniche - Didattiche – artistiche)*

Il punteggio verrà calcolato in base alla seguente tabella

Somma dei titoli lavorativi e culturali inferiori a 13	Punti 5
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 13 e 27	Punti 6
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 27 e 37	Punti 7
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 37 e 47	Punti 8
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 47 e 57	Punti 9
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 57 e 67	Punti 10

Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 67 e 77	Punti 11
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 77 e 87	Punti 12
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 87 e 97	Punti 13

A parità di punteggio, è criterio prioritario di scelta l'aver svolto in precedenza proficuamente attività di collaborazione nella scuola "Alessio Narbone" di Caltagirone, quindi, sempre a parità di punteggio, la precedenza sarà determinata dalla maggiore quantità di esperienze relazionali con gli adulti e in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato di più giovane età, in applicazione del principio di cui all'art.3, comma 7, Legge 15/05/1997 N.127, così come integrato dall'art.2, comma 9, Legge 16/06/1998 N. 191.

