



I.C. "A. NARBONE"-CALTAGIRONE
 Prot. 0013472 del 07/12/2018
 A-22-b (Uscita)

PROCEDURA RIVOLTA AL PERSONALE INTERNO

Codice Identificativo progetto 10.2.2A-FSEPON-SI-2018-1233 CUP C27I18000930007

FONDI STRUTTURALI EUROPEI PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE

“PER LA SCUOLA, COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO”

Programmazione 2014-2020

AVVISO INTERNO SELEZIONE REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il testo del Programma Operativo Nazionale – FSE - 2014 IT 05 M 2O 001 “Per la Scuola competenze e ambienti per l'apprendimento” relativo al Fondo Sociale Europeo – Programmazione 2014-2020;

VISTE le Linee Guida e Norme Edizione 2014;

VISTO l'Avviso pubblico prot.n. AOODGEFID\2669 del 31/03/2017 inserito nel quadro di azioni finalizzate all'innalzamento delle competenze di cui all'Obiettivo Specifico 10.2 del Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020. “;

VISTA la candidatura n. 38124 di questo Istituto protocollato con n. 14937 del 30/05/2017;

VISTA l'autorizzazione dei progetti prot.n. AOODGEFID\27759 del 24 ottobre 2018 del MIUR - Fondi strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “ Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento”2014-2020” l'Avviso pubblico prot.n. AOODGEFID\2669 del 31/03/2017;

VISTA la lettera di autorizzazione MIUR progetto, prot. n. AOODGEFID\28252 del 30 ottobre 2018, impegno di spesa a valere sull'Avviso pubblico prot.n. AOODGEFID\2669 del 31/03/2017, emanato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale “Per la Scuola . competenze e ambienti per l'apprendimento”;

VISTO il Decreto Interministeriale n. 129/2018 “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;

VISTO il Decreto Assessoriale della Regione Sicilia 31/12/2001 n. 895, concernente “Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni scolastiche funzionanti nel territorio della Regione Siciliana;

VISTE le delibere del Collegio dei Docenti del verbale del 06 settembre 2018 e del Consiglio di Istituto del 6 settembre 2018 relativa ai criteri per l'individuazione dei titoli progetti PON - personale esperto esterno ed interno;

VISTA la Determina Dirigenziale n. 12751/Bil del 19/11/2018 di assunzione nel Programma Annuale 2018 dei finanziamenti del Progetto Asse I –Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.2 – Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante il supporto dello sviluppo delle capacità di docenti, formatori e staff. Azione 10.2.2 Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base– Sottoazione 10.2.2A Competenza di base

CONSIDERATO che si rende necessario avviare la procedura per la selezione di personale interno all'Istituto a cui affidare l'incarico di referente per la valutazione;

VISTA la determina avvio selezione personale interno per la valutazione prot.n.13469/A22b del 7/12/2018;

EMANA

Il presente bando per il reclutamento di personale interno a cui affidare l'incarico di referente per la valutazione per l'attuazione del seguente progetto:

10.2.2A-FSEPON-SI-2018-1233

CRITERI DI SELEZIONE E RECLUTAMENTO PER TITOLI COMPARATIVI REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

- Titolo di studio: laurea per gli Ambiti tematici per cui si propone candidatura
- Master di primo, secondo livello e/o specializzazioni per gli Ambiti tematici per cui si propone candidatura
- incarichi di docenza/relatore, in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze, espressamente indirizzati all'approfondimento degli argomenti inerenti l'Ambito Tematico per cui si propone candidatura.
- Incarichi di esperto/referente di attività inerenti l'Ambito Tematico per cui si propone candidatura.
- Incarichi di tutoraggio in corsi di formazione inerenti l'Ambito Tematico per cui si propone candidatura
- Pubblicazioni cartacee o multimediali che affrontino argomenti inerenti l'ambito tematico per cui si propone candidatura
- possesso di certificazioni informatiche e digitali (ECDL, ecc)

CRITERI DI COMPARAZIONE DEI CURRICULA E MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione del personale è effettuata da una Commissione presieduta dal Dirigente Scolastico mediante la comparazione dei curricula pervenuti. La comparazione avverrà mediante l'attribuzione di un punteggio predeterminato in relazione alla valutazione dei titoli di cui alla tabella sottostante:

punteggio complessivo per tutti i titoli di 110 punti così articolati:

- Punti 38 per esperienze lavorative specifiche nel settore
- Punti 42 per titoli culturali – Istruzione e formazione attinenti all'incarico richiesto
- Punti 17 conoscenza Lingue straniere se richiesta dal progetto
- Punti 13 Capacità e Competenze

ESPERIENZA LAVORATIVA Fino ad un massimo di 38 punti

1) <i>Esperienze significative nella formazione..</i> (esperienze di: docenza – formazione digitale- valutazione – monitoraggio -accoglienza – baby sitter - etc) Valutabili quando attinenti all'incarico per cui si fa richiesta fino ad un max di 16 punti	punti 2 per ogni esperienza
2) <i>Servizio e tirocinio presso pubbliche amministrazioni (Compresi gli incarichi di Docenza)</i> (Valutabili solo se attinenti all' incarico per cui si fa richiesta fino ad un max di 14 punti) <i>Incarico annuale</i> <i>Inferiori all'anno</i>	punti 2 per ciascun anno punti 1 per semestre
3) <i>Esperienze di collaborazione presso studi professionali</i> esperienze lavorative nel settore (solo	punti 2 per ogni esperienza

se attinenti all'incarico per cui si fa richiesta fino ad un max di 6 punti)	
4) Prestazioni d'opera volontarie (solo attinenti all'incarico per cui si fa richiesta	Punti 2

Tutti i titoli non attinenti all'incarico richiesto non vengono valutati

ISTRUZIONE E FORMAZIONE (titoli culturali) fino ad un massimo di punti 42

TITOLO DI ACCESSO	1) Laurea specifica nel settore (*)	Punti 7
	2) Altro tipo di Laurea non specifica (*)	Punti 5
	3) Diploma universitario (*)	Punti 3
	4) Diploma di scuola secondaria di 2° grado (*) Considerato solo se non in possesso di laurea	Punti 1
	Seconda Laurea	Punti 3
	Dottorato di ricerca specifico nel settore	Punti 3
	Abilitazioni specifiche nel settore – specializzazioni specifiche nel settore – master specifici nel settore – corsi di perfezionamento specifici nel settore – corsi di formazione specifici nel settore Fino ad un max di punti 10	Punti 2
	Qualifiche nel settore richiesto (fino ad un max di 6 punti)	Punti 2
	Attestati specifici – seminari – convegni solo se specifici nel settore (fino ad un max di 5 punti)	Punti 1 per attestato/seminario/convegno
	Pubblicazioni e stampe relative al settore Fino ad un max di 3 punti	Punti 1 per attività
	Articoli e stampe relative al settore su riviste specializzate (fino a un max di 2 punti)	Punti 1 per attività
	Lavori originali – prodotti multimediali – software specifici – ricerche (solo se pertinenti all'incarico fino ad un max di 3 punti)	Punti 1

(*) I punti 1) – 2) – 3) – 4) non sono cumulabili per cui si assegna un solo titolo

LINGUE STRANIERE (fino ad un max di 17 punti)

Docente di madrelingua	10
Conoscenza della lingua richiesta dal progetto	
Livello ottimo	Punti 3
Livello buono	Punti 2
Livello scolastico- elementare	Punti 1
Conoscenza della seconda lingua	2
Conoscenza della terza lingua	2

**Il punteggio viene calcolato solo se la conoscenza della lingua straniera è richiesta dal bando.
Il punteggio della seconda e terza lingua viene calcolato solo se richiesta dal progetto**

CAPACITA' E COMPETENZE (fino ad un max di 13 punti)

(relazionali – Organizzative – tecniche - Didattiche – artistiche)

Il punteggio verrà calcolato in base alla seguente tabella

Somma dei titoli lavorativi e culturali inferiori a 13	Punti 5
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 13 e 27	Punti 6
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 27 e 37	Punti 7
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 37 e 47	Punti 8
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 47 e 57	Punti 9
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 57 e 67	Punti 10
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 67 e 77	Punti 11
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 77 e 87	Punti 12
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 87 e 97	Punti 13

A parità di punteggio, è criterio prioritario di scelta l'aver svolto in precedenza proficuamente attività di collaborazione nella scuola "Alessio Narbone" di Caltagirone, quindi, sempre a parità di punteggio, la precedenza sarà determinata dalla maggiore quantità di esperienze relazionali con gli adulti e in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato di più giovane età, in applicazione del principio di cui all'art.3, comma 7, Legge 15/05/1997 N.127, così come integrato dall'art.2, comma 9, Legge 16/06/1998 N. 191.

A conclusione della comparazione, si provvederà alla formazione della graduatoria di merito che sarà resa pubblica sul sito dell'Istituto. Avverso la graduatoria è ammesso reclamo entro i 5 giorni successivi dalla data di pubblicazione.

Tale graduatoria sarà ritenuta valida per tutta la durata del Progetto ed eventualmente utilizzata per assegnare incarichi in sostituzione dei vincitori che rinuncino o siano impossibilitati a svolgere l'attività per motivi di salute o altro giustificato impedimento.

A parità di punteggio, si procederà a conferire l'incarico al candidato anagraficamente più giovane.

I candidati a cui verranno conferiti incarichi saranno tenuti al rispetto degli obblighi stabiliti dal D.P.R. n. 62 del 19 aprile 2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001n. 165, pena la risoluzione del contratto.

COMPITI DEL REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

1. Cooperare con DS, DSGA al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata, degli spazi, delle strutture, degli strumenti;
2. Garantire, di concerto con Tutor ed Esperti di ciascun percorso di formazione, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze e facilitarne l'attuazione;
3. Coordinare le iniziative di valutazione degli interventi effettuati su più moduli destinati ad uno stesso target, garantendo lo scambio e la circolazione dei risultati,
4. Essere l'interfaccia con tutte le iniziative di valutazione interna ed esterna, facilitandone la realizzazione e garantendo, all'interno, l'informazione sugli esiti conseguiti.

5. Predisporre strumenti per monitorare i risultati dell'intervento e registrare, per ciascun destinatario, il livello raggiunto rispetto all'indicatore di risultato prescelto (valore target che il progetto dovrebbe raggiungere)
6. Raccogliere dati osservativi sull'efficacia degli interventi, sul miglioramento delle competenze professionali dei destinatari, offrendo un feedback utile all'autovalutazione dei risultati raggiunti
7. Raccogliere dati osservativi sul processo che l'azione formativa attiva sui destinatari e, indirettamente, sui livelli di performance dell'amministrazione.

COMPENSO ORARIO PREVISTO E DURATA DELL'INCARICO

Per la prestazione effettuata, alla figura che sarà selezionata col presente Bando sarà corrisposto un compenso:

Figura	Costo orario lordo dei contributi prev.li ed ass.li e delle ritenute erariali a carico del dipendente e dello stato
Referente per la valutazione	n. 20 h. a € 23,22 per ogni ora effettivamente svolta

Il numero di ore **effettivamente** prestate si desumerà dal registro delle attività, debitamente firmato, che il referente per la valutazione presenterà al DSGA al termine della propria attività.

La liquidazione del compenso previsto avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione dell'importo assegnato a questa Istituzione Scolastica. Non saranno prese in considerazione eventuali richieste di interessi legati e/o oneri di alcun tipo per ritardi nei pagamenti indipendenti alla volontà di questa Istituzione scolastica.

Nulla è dovuto al referente per la valutazione per la eventuale partecipazione alle riunioni e/o eventi organizzativi programmati dall'istituzione scolastica in merito alla realizzazione del progetto in quanto tale attività rientra nel suo incarico.

Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute assistenziali, previdenziali e fiscali, nonché gli oneri a carico dello Stato previsti dalla normativa vigente.

L'incarico di referente per la valutazione avrà durata sino alla conclusione degli adempimenti finali richiesti nella piattaforma

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le istanze, corredate dal Curriculum Vitae in formato europeo (a tal fine si prega di evidenziare nel curriculum le esperienze ed i titoli per i quali si richiede la valutazione), dovranno essere indirizzate, in busta chiusa, al Dirigente Scolastico dell'Istituto e pervenire all'ufficio di segreteria utilizzando l'apposito modello allegato alla presente, **entro le ore 13,00 del 17 dicembre 2018.**

Sulla busta dovrà essere apposta la dicitura :

Bando Selezione referente per la valutazione interno – Codice Identificativo progetto 10.2.2A-FSEPON-SI-2018-1233

Nella richiesta, l'aspirante dovrà indicare per quale modulo intende porre la propria candidatura

Sono ammesse le seguenti modalità di presentazione:

- Consegna brevi manu della busta chiusa presso gli uffici di segreteria;
- Email al seguente indirizzo: ctic82500n@istruzione.it
- Pec al seguente indirizzo: ctic82500n@pec.istruzione.it

Si fa presente che:

- Non si terrà conto delle istanze pervenute oltre il termine fissato.
- Le domande che risultassero incomplete o prive del Curriculum Vitae non verranno prese in

considerazione.

- L'amministrazione si riserva, in caso di affidamento di incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati
- L'Istituzione Scolastica si riserva di procedere all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura, fermo restando il possesso dei requisiti richiesti
- L'aspirante dovrà assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto.

ESCLUSIONI

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- A. pervenute oltre i termini previsti;
- B. pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- C. sprovviste della firma in originale ;
- D. sprovviste del curriculum vitae in formato europeo;
- E. sprovviste della tabella di valutazione.

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi del D.Lgs 196 del 30/06/2003, l'Istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico pro-tempore

Per quanto non espressamente indicato valgono le disposizioni ministeriali indicate nelle linee guida di attuazione degli interventi finanziati con i Fondi Strutturali.

Il presente bando è pubblicato all'albo on-line del sito web dell'istituzione scolastica.

Clausola di salvaguardia

In caso di impedimento alla organizzazione dei singoli moduli (ad esempio, un numero di alunni insufficiente ad avviare il modulo, mancanza della figura del tutor (impedimenti logistici...)) non si procederà all'affidamento dell'incarico.

Il presente Bando e i relativi allegati sono pubblicati sul sito www.alessionarbone.edu.it ed affissi all'Albo della scuola.

Fanno parte integrante del presente bando i seguenti allegati:

All. A- Modello di domanda di partecipazione alla selezione referente per la valutazione - Codice Identificativo progetto 10.2.2A-FSEPON-SI-2018-1233

All. B – Tabella criteri di valutazione titoli

All. C – Curriculum vitae in formato europeo

All. D – Scheda di valutazione

Il Dirigente Scolastico
Prof. Francesco Pignataro
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993

Oggetto: domanda di partecipazione alla selezione di referente interno per la valutazione Codice Identificativo progetto 10.2.2A-FSEPON-SI-2018-1233

Il/La sottoscritt__

nat a _____ il ____ / ____ / ____

e residente a _____ in Via _____ N° _____ cap. _____ Prov. _____

Codice Fiscale _____ tel. _____

Faxtelefono _____ cell. _____

E MAIL- _____

TITOLO DI STUDIO POSSEDUTO _____

conseguito presso _____

Attuale occupazione (con indicazione della sede di attuale servizio):

_____ classe di concorso _____

- Tempo indeterminato
- Tempo determinato

CHIEDE

Di partecipare al bando, di cui all'oggetto, per l'attribuzione dell'incarico di figura di referente interno per la valutazione del seguente progetto:

Codice Identificativo progetto 10.2.2A-FSEPON-SI-2018-1233

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445- 00, dichiara:

- di non avere procedimenti penali a suo carico né di essere stato condannato a seguito di procedimenti penali ovvero _____;
- di non essere stato destituito da pubblico impiego;
- di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità con pubblico impiego; di essere/non essere dipendente di altre Amministrazioni pubbliche;

di accettare tutte le condizioni elencate nel Bando emanato dal Dirigente Scolastico per l'attribuzione del presente incarico;

□ di accettare senza condizioni la tempistica che verrà stabilita per la realizzazione del progetto;

In caso di attribuzione dell'incarico, dichiara:

. di essere disponibile a svolgere l'incarico senza riserve;

. di assicurare la propria presenza alle riunioni collegate alla realizzazione del progetto;

. di assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto;

Alla presente istanza allega:

- tabella di valutazione dei titoli
- curriculum vitae formato europeo

Luogo e Data

Firma

Allegato B

Criteria per l'individuazione dei titoli progetti PON Personale interno/esterno

punteggio complessivo per tutti i titoli di 110 punti così articolati:

- Punti 38 per esperienze lavorative specifiche nel settore
- Punti 42 per titoli culturali – Istruzione e formazione attinenti all'incarico richiesto
- Punti 17 conoscenza Lingue straniere se richiesta dal progetto
- Punti 13 Capacità e Competenze

ESPERIENZA LAVORATIVA Fino ad un massimo di 38 punti

1) <i>Esperienze significative nella formazione..</i> (esperienze di: docenza – formazione digitale- valutazione – monitoraggio -accoglienza – baby sitter - etc) Valutabili quando attinenti all'incarico per cui si fa richiesta fino ad un max di 16 punti	punti 2 per ogni esperienza
2) <i>Servizio e tirocinio presso pubbliche amministrazioni (Compresi gli incarichi di Docenza)</i> (Valutabili solo se attinenti all' incarico per cui si fa richiesta fino ad un max di 14 punti) <i>Incarico annuale</i> <i>Inferiori all'anno</i>	punti 2 per ciascun anno punti 1 per semestre
3) <i>Esperienze di collaborazione presso studi professionali</i> esperienze lavorative nel settore (solo se attinenti all'incarico per cui si fa richiesta fino ad un max di 6 punti)	punti 2 per ogni esperienza
4) Prestazioni d'opera volontarie (solo attinenti all'incarico per cui si fa richiesta	Punti 2

Tutti i titoli non attinenti all'incarico richiesto non vengono valutati

ISTRUZIONE E FORMAZIONE (titoli culturali) fino ad un massimo di punti 42

TITOLO DI ACCESSO	1) Laurea specifica nel settore (*)	Punti 7
	2) Altro tipo di Laurea non specifica (*)	Punti 5
	3) Diploma universitario (*)	Punti 3
	4) Diploma di scuola secondaria di 2° grado (*) Considerato solo se non in possesso di laurea	Punti 1
	Seconda Laurea	Punti 3
	Dottorato di ricerca specifico nel settore	Punti 3
	Abilitazioni specifiche nel settore – specializzazioni specifiche nel settore – master specifici nel settore –	Punti 2

corsi di perfezionamento specifici nel settore – corsi di formazione specifici nel settore Fino ad un max di punti 10	
Qualifiche nel settore richiesto (fino ad un max di 6 punti)	Punti 2
Attestati specifici – seminari – convegni solo se specifici nel settore (fino ad un max di 5 punti)	Punti 1 per attestato/seminario/convegno
Pubblicazioni e stampe relative al settore Fino ad un max di 3 punti	Punti 1 per attività
Articoli e stampe relative al settore su riviste specializzate (fino a un max di 2 punti)	Punti 1 per attività
Lavori originali – prodotti multimediali – software specifici – ricerche (solo se pertinenti all’incarico fino ad un max di 3 punti)	Punti 1

(*) I punti 1) – 2) – 3) – 4) non sono cumulabili per cui si assegna un solo titolo

LINGUE STRANIERE (fino ad un max di 17 punti)

Docente di madrelingua	10
Conoscenza della lingua richiesta dal progetto	
Livello ottimo	Punti 3
Livello buono	Punti 2
Livello scolastico- elementare	Punti 1
Conoscenza della seconda lingua	2
Conoscenza della terza lingua	2

**Il punteggio viene calcolato solo se la conoscenza della lingua straniera è richiesta dal bando.
Il punteggio della seconda e terza lingua viene calcolato solo se richiesta dal progetto**

CAPACITA' E COMPETENZE (fino ad un max di 13 punti)

(relazionali – Organizzative – tecniche - Didattiche – artistiche)

Il punteggio verrà calcolato in base alla seguente tabella

Somma dei titoli lavorativi e culturali inferiori a 13	Punti 5
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 13 e 27	Punti 6
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 27 e 37	Punti 7
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 37 e 47	Punti 8
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 47 e 57	Punti 9
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 57 e 67	Punti 10

Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 67 e 77	Punti 11
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 77 e 87	Punti 12
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 87 e 97	Punti 13

A parità di punteggio, è criterio prioritario di scelta l'aver svolto in precedenza proficuamente attività di collaborazione nella scuola "Alessio Narbone" di Caltagirone, quindi, sempre a parità di punteggio, la precedenza sarà determinata dalla maggiore quantità di esperienze relazionali con gli adulti e in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato di più giovane età, in applicazione del principio di cui all'art.3, comma 7, Legge 15/05/1997 N.127, così come integrato dall'art.2, comma 9, Legge 16/06/1998 N. 191.

Allegato C

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 675/96 del 31 dicembre 1996.

Città , data

NOME E COGNOME (FIRMA)

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

COGNOME E NOME _____

ESPERIENZA LAVORATIVA Fino ad un massimo di 38 punti

Titoli posseduti		Pagina del CV	Valutazione	
			Punteggio	Punteggio
CRITERI		A cura dell'interessato	A cura dell'interessato	A cura della commissione
<p>1) <i>Esperienze significative nella formazione..</i> (esperienze di: docenza – formazione digitale - valutazione – monitoraggio - accoglienza – baby sitter - etc) Valutabili quando attinenti all'incarico per cui si fa richiesta fino ad un max di 16 punti (punti 2 per ogni esperienza)</p>				
<p>2) <i>Servizio e tirocinio presso pubbliche amministrazioni (Compresi gli incarichi di Docenza)</i> (Valutabili solo se attinenti all'incarico per cui si fa richiesta fino ad un max di 14 punti) <i>Incarico annuale</i> (punti 2 per ciascun anno) <i>Inferiori all'anno</i> (punti 1 per semestre)</p>				
<p>3) <i>Esperienze di collaborazione presso studi professionali</i> esperienze lavorative nel settore (solo se attinenti all'incarico per cui si fa richiesta fino ad un max di 6 punti) (Punti 2 per ogni esperienza)</p>				
<p>4) Prestazioni d'opera volontarie (solo attinenti all'incarico per cui si fa richiesta (Punti 2)</p>				

PUNTEGGIO TOTALE				

ISTRUZIONE E FORMAZIONE (titoli culturali) fino ad un massimo di punti 42

Titoli posseduti		Pagina del CV	Valutazione	
			Punteggio	Punteggio
CRITERI		A cura dell'interessato	A cura dell'interessato	A cura della commissione
Laurea specifica nel settore (punti 7)				
Altro tipo di Laurea non specifica (punti 5)				
Diploma universitario (punti 3)				
Diploma di scuola secondaria di 2° grado Considerato solo se non in possesso di laurea (punti 1)				
Seconda laurea (punti 3)				
Dottorato di ricerca specifico nel settore (punti 3)				
Abilitazioni specifiche nel settore – specializzazioni specifiche nel settore – master specifici nel settore – corsi di perfezionamento specifici nel settore – corsi di formazione specifici nel settore Per ogni titolo punti 2 fino ad un max di punti 10				
Qualifiche nel settore richiesto (punti 2 fino ad un max di 6 punti)				

Attestati specifici – seminari – convegni solo se specifici nel settore (punti 1 per attestato/seminario/convegno fino ad un max di 5 punti)				
Pubblicazioni e stampe relative al settore Punti 1 per attività fino ad un max di 3 punti				
Articoli e stampe relative al settore su riviste specializzate (punti 1 per attività fino a un max di 2 punti)				
Lavori originali – prodotti multimediali – software specifici – ricerche (solo se pertinenti all’incarico punti 1 fino ad un max di 3 punti)				
PUNTEGGIO TOTALE				

LINGUE STRANIERE (fino ad un max di 17 punti)

Titoli posseduti		Pagina del CV	Valutazione	
			Punteggio	Punteggio
CRITERI		A cura dell'interessato	A cura dell'interessato	A cura della commissione
Docente di madrelingua (punti 10)				
Conoscenza della lingua richiesta dal progetto Livello ottimo (punti 3) Livello buono (punti 2) Livello scolastico-elementare (punti 1)				
Conoscenza della seconda lingua (punti 2)				
Conoscenza della terza lingua (punti 2)				

PUNTEGGIO TOTALE			
------------------	--	--	--

.....li...../...../.....

Firma_____